

	POLITICA PARITA' DI GENERE ED INCLUSIVITA' UNI PDR 125/2022	Rev. 00 del 24.08.2023
		Pag. 1 di 2

Il *GRUPPO FREMANTLE ITALIA* è impegnato nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità delle persone. In particolare, le aziende del nostro Gruppo si sono dotate di un sistema di gestione UNI/PdR 125. Infatti, ciascuna azienda opera secondo le linee guida della norma UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Il *GRUPPO FREMANTLE ITALIA*, preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La Politica sulla parità di genere punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, nello specifico:

- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali, attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno del *GRUPPO FREMANTLE ITALIA*, è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale, a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere saranno impostate specifiche procedure operative per gestire i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

<i>Fremantle</i>	POLITICA PARITA' DI GENERE ED INCLUSIVITA' UNI PDR 125/2022	Rev. 00 del 24.08.2023
		Pag. 1 di 2

A livello di comunicazione (attività di marketing e promozione), il *GRUPPO FREMANTLE ITALIA* dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

Il *GRUPPO FREMANTLE ITALIA* attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

Il CEO del Gruppo ha identificato in Marella Lanari la risorsa competente per la gestione del sistema di gestione (responsabile Sistema di Gestione).

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, viene costituito il comitato Guida composto dal CEO della FremantleMediaItaly Group e da varie figure responsabili a rappresentanza di ogni società facente parte del GRUPPO FREMANTLE ITALIA.

Ogni anno in modo trasparente verranno pubblicati sui nostri siti e su box le informazioni circa i KPI ed il piano strategico di Parità di Genere al fine di spiegare come il ns. Gruppo progredisce verso gli obiettivi prefissati in tema di Parità di Genere.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione a tutte le Parti interessate.

Data: 27.11.2023

Il Rappresentante Legale


